

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ РОДИОНОВО-НЕСВЕТАЙСКОГО РАЙОНА  
(УО Род-Несветайского района)**

**ПРИКАЗ**

23.06.2022 г.

№ 199

сл. Родионово-Несветайская

Об утверждении документов  
по целевой программе  
«Наставничество. Вместе к успеху»

В соответствии с Постановлением министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 года № 7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций», а также в целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»

приказываю:

1. Районному методическому кабинету:

1.2. Разработать и утвердить Положение о муниципальной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций согласно региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций (Приложение № 1).

1.3. Утвердить муниципальную программу «Наставничество. Вместе к успеху» на период 2022-2024 гг. (Приложение № 2).

1.4. Утвердить Дорожную карту реализации муниципальной программы «Наставничество. Вместе к успеху» на период 2022-2024г. (Приложение № 3).

2. Руководителям ОО:

2.1. Назначить ответственного за разработку локальных документов по наставничеству в своих образовательных организациях.

2.2. Разработать Положение, Программу и «дорожную карту» (план мероприятий) внедрения целевой модели наставничества в своих общеобразовательных организациях согласно муниципальной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций «Наставничество. Вместе к успеху» - срок до 01.09.2022.;

2.3. Провести согласование «дорожных карт» с Управлением образования Родионово-Несветайского района - срок до 01.09.2022

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Приложение: в эл. виде

Зам. начальника



И.И. Стерлядникова

Апанасенко Т.А.  
тел: 8(86340) 30-9-78

План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии  
(целевой модели) наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» для образовательных организаций  
Родионово-Несветайского района  
на 2022- 2023 учебные годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Результат. Вид документа
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1.	Определение ответственных лиц из числа специалистов Управления образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в районе	До 01.09.2022.	РМК	Приказ УО
1.2.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»	До 01.09.2022	УО	Приказ УО
1.3.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательных организациях	До 01.09.2022.	Руководители ОО	Приказы ОО

1.4.	Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в 2020-2022 уч. году	До 15.09.2022	УО	Приказ УО
1.5.	Назначение кураторов внедрения целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху» наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 01.09.2022г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.6.	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в ОО	До 01.09.2022 г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.7.	Разработка положений о программе ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательных организациях	До 01.09.2022 г.	Руководители ОО	Положение о ЦМН, Приказы ОО
1.8	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;	до 01.09.2022г.	Руководители ОО	Приказы ОО



	<p>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</p> <p>- планируемые результаты внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации;</p> <p>- утверждение положений о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации</p>			
1.9.	<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху»</p>	В течение всего периода	Руководители ОО	Соглашения между партнерами
1.10.	<p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 Методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №145</p>	до 01.10.2022г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.11.	<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот</p>	Сентябрь - декабрь 2022г.	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН	Приказы ОО

	(оставшихся без попечения родителей).			
2.	<b>Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Формирование баз наставников на уровне муниципалитета	до 01.09.2022г.	РМК, ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в форме наставничества «Учитель-учитель»
2.2.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в образовательных организациях
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху»	сентябрь- декабрь	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Организация и проведение муниципальных консультаций по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху»	По отдельному графику	РМК	Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации ЦМН

2.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО, РМК	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
------	---	--	---------	--

<b>3. Внедрение целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательных организациях</b>				
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022/2023 учебном году	До 01.10.2022г	Кураторы внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 /2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 01.03.2022г До 01.10..2022г	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3.	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	сентябрь--сентябрь ежегодно	ОО, кураторы внедрения ЦМН, РМК	Внесение изменений в базы наставников и наставляемых
3.5.4	Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей	По отдельным графикам	ОО	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.5.	Обучение наставников	По отдельным графикам	ОО, РМК	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.



3.6.	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовы продолжить работу в рамках программ
3.7.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН
3.8.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4.	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Родионово-Несветайского района</b>			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника.	До декабря 2022г.	ОО, кураторы внедрения ЦМН в ООО, РМК	Утвержден комплекс тематических мероприятий



4.2.	Корректировка специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.09.2022г.	ОО, ответственные в ООО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
5.	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
5.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь ежегодно	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в РМК УО Родионово-Несветайского района	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России, региональным центром, муниципальным куратором	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ООО	Внесены данные в формы ФСН
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ООО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	До 10 декабря ежегодно	УО, ООО	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ООО
6.	<b>Мониторинг процесса реализации программ наставничества</b>			
6.1.	(в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)			
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ООО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <a href="https://sudact.tvlaw/rismo-miprosveshchenija-tossi-ot-">https://sudact.tvlaw/rismo-miprosveshchenija-tossi-ot-</a>

					23012020-п-тр-4202/
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <a href="https://sudact.ru/law/pismo-miprogosveshcheniia-tossii-ot-23012020-p-tr-4202/">https://sudact.ru/law/pismo-miprogosveshcheniia-tossii-ot-23012020-p-tr-4202/</a>	
7.	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>				
7.1.	<b>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:</b>				
7.1.1.	На уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Информация	
7.2.	На уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО	Информация	
7.2.1.	<b>Координирование внедрения целевой модели наставничества:</b>				
7.2.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН	
7.2.2	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО, РМК	Обеспечение условий реализации ЦМН	

Планируемые результаты (показатели эффективности)



**внедрения целевой модели наставничества в Родионово-Несветайском районе на период с 2022 г. по 2024 г.**

<b>Наименование показателя</b>		<b>2020 г.</b>	<b>2021 г.</b>	<b>2022 г.</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>
		<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	10	20	35	50	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	2	4	6	8	10
3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	10	20	35	50	70
4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % <i>(опросный)</i> <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Родионово-Несветайском районе)</i>	50	55	60	70	85
5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % <i>(опросный)</i> <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Родионово-Несветайском районе)</i>	50	55	60	70	85



**Состав рабочей группы,**

осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность

по внедрению Целевой модели наставничества в образовательных организациях Родионово-Несветайского района

	<b>ФИО</b>	<b>Должность и место работы</b>
Председатель группы	Нечай Людмила Германовна	Ведущий специалист Управления образования
Член группы	Апанасенко Татьяна Александровна	Методист РМК
Член группы	Зубарева Елена Васильевна	Руководитель РМО учителей иностранного языка, куратор программы наставничества МБОУ «Большекрепинская СОШ» им. Героя Советского Союза Пода П.А.
Член группы	Лимарева Елена Николаевна	Зам. по воспитательной работе МБОУ «Дарьевская СОШ»
Член группы	Долотова Екатерина Владимировна	Зам. по воспитательной работе МБОУ «Кутейниковская СОШ»
Член группы	Жигайло Полина Игоревна	Зам. по воспитательной работе МБОУ «Каменно-Бродская ООШ» им. Героя Советского Союза Орехова С. Я.